

**Общество с ограниченной ответственностью «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР
«ПРОФЕССИОНАЛ»**

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
ООО «УЦ «ПРОФЕССИОНАЛ»



/ Федоришина Е.А

«03» февраля 2026 г.

Направление:

«Охрана труда»

**(А) «Программа обучения по общим вопросам охраны
труда и функционирования системы управления
охраной труда»**

г. Евпатория
2026 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1.ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА.....	3
2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ.....	7
3. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК.....	9
4. УЧЕБНЫЙ ПЛАН.....	10
5. УЧЕБНО - ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН.....	11
6.ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.....	14
7. РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ.....	18
8. ОЦЕНОЧНЫЙ МАТЕРИАЛ ДЛЯ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ.....	30
9. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ.....	42

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа А «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» (далее по тексту - Программа) предназначена для приобретения слушателями необходимых знаний по охране труда и применения их в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Программа представляет собой комплекс нормативно-методической документации, регламентирующей содержание, организацию и оценку результатов подготовки слушателей.

Данная Программа разработана в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации (далее по тексту - ТК РФ);
- Приказом Минтруда России от 29.10.2021г. №776-н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраны труда»;
- Федеральным законом от 24.07.1998г. №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- Федеральным законом от 28.12.2014г. №426 «О специальной оценке условий труда»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» («Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»);
- Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 28.12.2021г. №796 «Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»;
- Приказом Минтруда России от 20.04.2022г. №223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;
- Уставом ООО «УЦ «ПРОФЕССИОНАЛ»

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев

производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Цель Программы:

1. Приобретение слушателями необходимых знаний по охране труда и применения их в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2. Повышение компетентности в вопросах охраны труда и организации безопасной жизнедеятельности руководящих работников и специалистов, ответственных за обеспечение охраны труда.

3. Совершенствование компетенций по организации контроля соблюдения требований охраны труда для предупреждения возникновения аварийных нештатных ситуаций, которые могут повлечь за собой возникновение вреда здоровью работников и имуществу организации.

4. Формирование умения применять и использовать полученную в ходе обучения информацию и материалы при выполнении работы.

5. Развитие мотивации к учебной и производственной деятельности, сопереживания и сочувствия, навыков сотрудничества внутри коллектива.

Задачами освоения Программы является:

- рассмотрение сути основных требований к обеспечению охраны труда и безопасности жизнедеятельности;
- изучение нормативно-правовых аспектов охраны труда и безопасности жизнедеятельности;
- анализ механизмов реализации основных требований к обеспечению охраны труда и безопасности жизнедеятельности;
- анализ системы организации охраны труда и безопасности жизнедеятельности в организациях и учреждениях;
- выявление основных проблем и выработка путей оптимизации осуществления охраны труда в организациях и учреждениях;
- профилактика несчастных случаев и техногенных аварий;
- формирование необходимых знаний для сокращения роста профессиональных заболеваний и производственного травматизма.

Форма обучения: очная.

Срок освоения Программы: 23 академических часа.

Трудоемкость включает теоретическое и практическое обучение и время, отводимое на контроль качества освоения слушателями Программы.

В программе теоретического обучения рассматриваются вопросы основ охраны труда в Российской Федерации, стратегия безопасности труда и здоровья, система управления охраной труда в организации, расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

В программе практики отрабатываются практические приемы на ситуационных кейсах по охране труда - проведение поведенческого аудита безопасности, в ходе которого не было выявлено нарушений требований безопасности.

Представлены экзаменационные вопросы для проверки знаний, полученных в процессе обучения.

Категория слушателей: к освоению Программы А «Общие вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

А так же в качестве требований могут выступать: уровень имеющегося профессионального образования, область профессиональной деятельности, занимаемая должность, особые требования к уровню квалификации; направление (специальность), направленность (профиль) имеющегося профессионального образования; наличие имеющихся дополнительных квалификаций; определенная характеристика опыта профессиональной деятельности и т. д.

Квалификации слушателей:

а) работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;

б) руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;

в) специалисты по охране труда;

г) члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

Результаты проверки знания требований охраны труда слушателей после

завершения обучения требованиям охраны труда, оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда. Протокол проверки знания требований охраны труда слушателей может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что слушатель прошел соответствующее обучение по охране труда.

Дополнительно к протоколу проверки знания требований охраны труда слушателей, слушателю, успешно прошедшему проверку знания требований охраны труда, выдаётся удостоверение о проверке знания требований охраны труда.

Слушатель, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда.

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

В результате освоения Программы А «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» слушатели должны приобрести определенные знания и умения, необходимые для качественного совершенствования профессиональных компетенций.

Категории работников, освоивших программу, должны:

знать:

- требования охраны труда;
- государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда в объеме, необходимом для безопасного выполнения работ;
- стратегию безопасности труда и охраны здоровья;
- перечень нарушений требований охраны труда, которые заведомо создают реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа);
- факторы производственной среды, влияющих либо способных оказывать влияние на безопасность жизни и здоровья работника.

уметь:

- применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части содержащих в них требований, правил, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию;
- обобщать практику применения законодательства об охране труда в пределах переданных государственных полномочий и обеспечивать единообразие его использования;
- обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления производственной безопасностью, в том числе развивая культуру производственной безопасности на предприятии/организации;
- привлекать работников к активному участию в деятельности по обеспечению требований производственной безопасности, созданию здоровых и безопасных условий труда;
- предусматривать необходимые организационные, финансовые, человеческие и материально-технические ресурсы для реализации политики в области охраны труда;

- осуществлять контроль по подготовке рабочего места, средств индивидуальной защиты, проводить проверку исправности оборудования, приспособлений и инструмента, ограждений, сигнализации и других устройств, вентиляции, местного освещения.

владеть:

- навыками разработки локальных нормативных актов организации в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда и с учетом специфики деятельности организации;

- навыками проведения мониторинга состояния условий и охраны труда на предприятии/организации, анализе причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

обладать профессиональными компетенциями, включающими в себя способность:

- анализировать состояние условий охраны труда в организации и разрабатывать мероприятия по их улучшению;

- организовывать, координировать работу по охране труда в подразделении;

- мотивировать (выстраивать систему мотивации) к безопасному выполнению работ.

Программа направлена на повышение квалификации руководителей и специалистов

предприятий и организаций по вопросам организации и проведения работ по охране труда на предприятиях, в учреждениях и организациях и **приобретение общих (ОК) и профессиональных компетенций (ПК):**

ОК.1. Способность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

ПК.1.1. Умение пользоваться нормативными документами в своей профессиональной деятельности, готовностью к соблюдению действующего законодательства и требований нормативных документов;

ПК.1.2. Способность осуществлять сбор, хранение, обработку и оценку информации, необходимой для организации и управления профессиональной деятельностью;

ПК.1.3. Умение проводить вводный инструктаж по охране труда, координировать проведение первичного, периодического, внеочередного и целевого инструктажа, осуществлять обеспечение обучения по охране труда;

ПК.1.4. Способность осуществлять организацию работы комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Цель Программы: приобретение слушателями необходимых знаний по охране труда и применения их в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Срок обучения Программы: 23 академических часа.

Количество учебных дней: 5 календарных дней.

Форма обучения: очная.

Учебный день	1	2	3	4	5
Объем лекционных занятий	5	5	5	5	-
Объем практических занятий	-	-	-	-	1
Итоговая аттестация	-	-	-	-	2

4. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Цель Программы: приобретение слушателями необходимых знаний по охране труда и применения их в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Срок обучения Программы: 23 академических часа.

Количество учебных дней: 5 календарных дней.

Форма обучения: очная.

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего часов	В том числе:		Форма контроля
			Лекци онные занятия	Практи ческие занятия	
1.	Основы охраны труда в РФ.	5	5	0	
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.	3	3	0	
3.	Система управления охраной труда в организации.	10	10	0	
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.	3	2	1	
5.	Проверка знаний. Консультирование, тестирование (самоконтроль), экзамен.	2	2	0	Экзамен
	ИТОГО	23	22	1	

5. УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

Цель Программы: приобретение слушателями необходимых знаний по охране труда и применения их в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Срок обучения Программы: 23 академических часа.

Количество учебных дней: 5 календарных дней.

Форма обучения: очная.

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего часов	В том числе:		Форма контроля
			Лекцио нные занятия	Практи ческие занятия	
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации.	5	5	0	
1.1	Основные понятия охраны труда.	1	1	0	
1.2	Нормативно-правовые основы охраны труда.	1	1	0	
1.3	Обеспечение прав работников на охрану труда.	1	1	0	
1.4	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.	1	1	0	
1.5	Социальное партнерство в сфере труда.	1	1	0	
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.	3	3	0	
2.1	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.	1	1	0	
2.2	Лидерство в области охраны труда.	1	1	0	
2.3	Мотивация работников на безопасный труд.	1	1	0	

3.	Система управления охраной труда в организации.	10	10	0	
3.1	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.	1	1	0	
3.2	Специальная оценка условий труда.	1	1	0	
3.3	Оценка и управление профессиональными рисками.	1	1	0	
3.4	Подготовка работников по охране труда.	1	1	0	
3.5	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.	1	1	0	
3.6	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.	1	1	0	
3.7	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.	1	1	0	
3.8	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.	1	1	0	
3.9	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.	1	1	0	
3.10	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.	1	1	0	
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.	3	2	1	
4.1	Порядок расследования несчастных случаев.	30 мин.	30 мин.	0	
4.2	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	30 мин.	30 мин.	0	

4.3	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.	2	1	1	
5.	Проверка знаний. Консультирование, тестирование (самоконтроль), экзамен.	2	2	0	Экзамен
	ИТОГО	23	22	1	

6. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

ООО «УЦ «ПРОФЕССИОНАЛ» располагает материально-технической базой, соответствующей действующим правилам и нормам и обеспечивающей проведение дисциплинарной подготовки слушателей, предусмотренных учебным планом.

Реализация Программы А «Общие вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» обеспечивается преподавательским составом, удовлетворяющим следующие условия:

Должностные обязанности Преподавателя.

Проводит обучение слушателей в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов. Организует и контролирует их самостоятельную работу, индивидуальные образовательные траектории (программы), используя наиболее эффективные формы, методы и средства обучения, новые образовательные технологии, включая информационные. Содействует развитию личности, талантов и способностей слушателей, формированию их общей культуры, расширению социальной сферы в их воспитании. Обеспечивает достижение и подтверждение слушателями уровней образования (образовательных цензов). Оценивает эффективность обучения предмету (дисциплине, курсу) слушателей, учитывая освоение ими знаний, овладение умениями, применение полученных навыков, развитие опыта творческой деятельности, познавательного интереса, используя компьютерные технологии, в т.ч. текстовые редакторы и электронные таблицы в своей деятельности. Соблюдает права и свободы слушателей. Поддерживает учебную дисциплину, режим посещения занятий, уважая человеческое достоинство, честь и репутацию слушателей. Осуществляет контрольно-оценочную деятельность в образовательном процессе с использованием современных способов оценивания в условиях информационно-коммуникационных технологий (в т.ч. ведение электронных форм документации). Вносит предложения по совершенствованию образовательного процесса в образовательном учреждении. Участвует в работе предметных (цикловых) комиссий (методических объединений, кафедр), конференций, семинаров. Участвует в деятельности педагогического и иных советов образовательного учреждения, а также в деятельности методических объединений и других формах методической работы. Осуществляет связь с родителями или лицами, их заменяющими. Разрабатывает рабочие программы учебных дисциплин (модулей) по своей дисциплине и другие материалы, обеспечивающие воспитание и качество подготовки слушателей, несет ответственность за реализацию их в полном объеме в соответствии с

учебным планом и графиком учебного процесса, а также за качество подготовки выпускников. Обеспечивает охрану жизни и здоровья слушателей во время образовательного процесса. Выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности.

Преподаватель должен знать: приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации; законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность; конвенцию о правах ребенка; содержание учебных программ и принципы организации обучения по преподаваемому предмету; основные технологические процессы и приемы работы на должностях в организациях по специальности в соответствии с профилем обучения в образовательном учреждении, а также основы экономики, организации производства и управления; педагогику, физиологию, психологию и методику профессионального обучения; современные формы и методы обучения и воспитания слушателей; основы трудового законодательства; теорию и методы управления образовательными системами; современные педагогические технологии продуктивного, дифференцированного обучения, реализации компетентностного подхода, развивающего обучения; методы убеждения, аргументации своей позиции, установления контактов с слушателями разного возраста, их родителями (лицами, их заменяющими), коллегами по работе; технологии диагностики причин конфликтных ситуаций, их профилактики и разрешения; основы экологии, экономики, социологии; трудовое законодательство; основы работы с текстовыми редакторами, электронными таблицами, электронной почтой и браузерами, мультимедийным оборудованием; правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения; правила по охране труда и пожарной безопасности.

Требования к квалификации. Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы.

Выбор методов обучения для каждого занятия определяется преподавателем в соответствии с составом и уровнем подготовленности слушателей, степенью сложности излагаемого материала, наличием и состоянием учебного оборудования, технических средств обучения и продолжительностью проведения занятий.

Теоретические занятия проводятся с целью изучения нового учебного материала. Изложение материала ведется в форме, доступной для понимания слушателей. В ходе занятий преподаватель обязан увязывать новый материал с ранее изученным, дополняя основные положения примерами из практики, с соблюдением логической последовательностью изложения.

Учебно-методическое обеспечение Программы (методы и средства обучения)

Обучение слушателей происходит на лекциях. Применяется цикловая система обучения.

На лекциях используются различные методы.

Объяснительно-иллюстративный метод, в основе которого лежит получение новой информации слушателей от преподавателя, осмысление, обобщение и систематизация новых знаний.

Проблемный метод, сущность которого состоит в создании проблемной ситуации, её анализе, осознания сущности затруднения и постановке учебной проблемы, нахождения способа решения проблемы путем выдвижения гипотезы и её обоснования.

Информационно-рецептивный, устная информация с использованием наглядных пособий (интерактивные программы, схемы, рисунки, муляжи, таблицы).

Материально-техническое обеспечение реализации Программы

Материально-техническое обеспечение		
№	Наименование	Количество (шт.)
1	Стол офисный	3
2	Кресло офисное	3
3	Шкаф	1
4	Стеллаж	3
5	Ноутбук Honor Magic Book Pro	1
6	Ноутбук ASUS X	1
7	ПК ADATA LEGEND 710	1
8	Графический планшет XP-Pen Star G960	1
9	Маршрутизатор ASUS RT –N 19	1
10	Тренажер-манекен взрослого пострадавшего (голова, торс) без контролера для отработки приемов сердечно-легочной реанимации	1
11	Тренажер-манекен взрослого пострадавшего для отработки приемов удаления инородного тела из верхних дыхательных путей (например, прием	1

	Геймлиха)	
--	-----------	--

Слушатели ООО «УЦ «ПРОФЕССИОНАЛ» получают доступ к печатным и (или) электронным образовательным и информационным ресурсам программ, по которым они проходят обучение.

Печатные и (или) электронные образовательные и информационные ресурсы укомплектованы учебно-методическими материалами, в т.ч. печатными и (или) электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия), видеоматериалами, методическими пособиями, распечатками, вспомогательной и справочной информацией, ссылками на ресурсы в сети Интернет и другой полезной информацией по тематике программ обучения.

7. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Тема 1. ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.

Тема 1.1. Основные понятия охраны труда.

Лекционное занятие

Понятие устойчивости (гомеостаза) внутренней среды организма человека и его приспособляемости к изменяющимся внешним условиям (адаптация). Неблагоприятное воздействие различных факторов внешней среды на организм человека. Понятие о здоровье, утомлении, переутомлении, болезни, травме, смерти. Работоспособность человека.

Производственная среда и ее опасные и вредные производственные факторы. Классификация факторов производственной среды. Нормирование факторов производственной среды. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД).

Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Нормирование факторов трудового процесса.

Классификация условий труда по гигиеническим критериям. Оптимальные и допустимые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.

Закономерное и случайное в воздействии условий труда на организм человека. Риски травмирования и заболевания.

Наемный труд как социальное/трудовое отношение нанимателя (работодателя) и наемного работника. Потребность предпринимателя (организатора производства) в выполнении конкретной производственной функции как трудовой функции и его готовность выполнять обязанности работодателя. Способность человека выполнять трудовую функцию и его готовность выполнять трудовые обязанности работника. Понятие о трудоспособности. Рынок труда. Основные условия договоренности между нанимателем и нанимаемым: способность работника лично выполнять требуемую трудовую функцию и

готовность подчиняться трудовому распорядку работодателя; готовность работодателя предоставить работу в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, и своевременно выплачивать определенное денежное вознаграждение (заработную плату) согласно с его размером работнику; согласие работника работать в тех условиях труда, которые ему может предоставить работодатель. Особенности трудовых отношений.

Понятие о риске утраты работником трудоспособности – профессиональном риске. Утрата трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев. Заинтересованность общества в снижении профессиональных рисков и предоставлении работнику безопасных условий труда.

Понятие «охрана труда». Основная задача охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий. Социальная и экономическая сущность охраны труда.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий:

- необходимых для обеспечения сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности;
- гарантирующих защиту права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
- определения и выплаты компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда;
- социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- медицинской, социальной и профессиональной реабилитации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда.

Лекционное занятие

Нормативные требования охраны труда. Использование нормативных требований охраны труда для регулирования социально-трудовых отношений. Обязательность их выполнения.

Нормативные акты, содержащие нормативные требования охраны труда.

Международные и европейские стандарты и нормы. Нормы Евразийского экономического союза.

Национальные и межгосударственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНИПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие нормативные документы национального законодательства.

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда.

Лекционное занятие

Общие сведения о праве и правовых нормативных актах: законах, подзаконных актах, международных договорах и судебных решениях. Виды права. Гражданское право. Трудовое право. Охрана труда как часть трудового права.

Правовые источники охраны труда: Конституция; Трудовой кодекс; иные законы; постановления правительства; нормативные правовые акты органов исполнительной власти; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.

Международные трудовые нормы (стандарты) Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения, касающиеся вопросов охраны труда.

Основополагающие принципы, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой договор между работником и работодателем – основа их правоотношений.

Содержание трудового договора. Трудовая функция работника. Особенности трудовых функций. Обязательство работника по личному выполнению работы и подчинению внутреннему трудовому распорядку, действующему у работодателя. Обязательства работодателя по предоставлению работы, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; по своевременной выплате заработной платы.

Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение. Особенности установления правил внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда.

Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Особенности регулирования труда совместителей, надомников, работающих

вахтовым способом. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда граждан других государств.

Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей.

Особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет.

Нормативные акты смежных (с трудовым правом) отраслей права по вопросам, касающимся обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников при выполнении ими трудовых обязанностей перед работодателем, соблюдения законодательства о труде и охране труда, безопасности производственной деятельности.

Гражданский кодекс РФ в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс РФ в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс об административных правонарушениях РФ в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты о социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законодательство о санитарно-эпидемиологическом благополучии граждан, включая работников.

Законы о техническом регулировании, промышленной, радиационной, пожарной безопасности, иные связанные с безопасностью законы национального законодательства.

Налоговый кодекс РФ в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.

Лекционное занятие

Правовые основы и основные методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики. Нормотворчество, надзор за правоприменительной практикой, организация рынка социально значимых услуг. Административные, рыночные (экономические – налоги, тарифы и технические – сертификация, лицензирование, аккредитация, аттестация), социально-психологические методы управления (звания, награды, конкурсы). Государственное регулирование деятельности субъектов права в сфере охраны труда и безопасности производства.

Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда правительства, органов исполнительной власти и местного самоуправления.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Специализированные инспекции.

Государственный инспектор и его права.

Органы, осуществляющие социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Организация общественного контроля.

Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда.

Лекционное занятие

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого МОТ ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Тема 2. СТРАТЕГИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ.

Тема 2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Лекционное занятие

Системы организации работ по охране труда (СОРОТ) и системы управления охраной труда (СУОТ). Требования повышения эффективности производства и глобализации экономики к стандартизации систем управления охраной труда и безопасностью производства. Сертификация систем управления как средство публичного признания успешности стандартизированного управления охраной труда и безопасностью производства. Правовые основы стандартизации и сертификации в сфере охраны труда.

Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью. Стандарты Международной организации по стандартизации (ISO) серии 9000, 14000 и 45001. Руководство Международной организации труда, межгосударственный стандарт.

Тема 2.2. Лидерство в области охраны труда.

Лекционное занятие

Деление работников по характеру их трудовых функций. Руководители и характер их функций в управлении. Специалисты и характер их функций в управлении. Работники, не участвующие в управлении.

Описание системы формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда. Характеристики лидерства. Описание процесса формирования и развития лидерства. Показатели лидерства. Методы формирования и развития лидерства.

Тема 2.3. Мотивация работников на безопасный труд.

Лекционное занятие

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого МОТ ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с

руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Понятие микроповреждения (микротравмы).

Основание для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к его возникновению.

Порядок учета и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм).

Тема 3. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ.

Тема 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.

Лекционное занятие

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ:

- ✓ политика организации в сфере охраны труда;
- ✓ цели и задачи корпоративного управления охраной труда;
- ✓ идентификация и оценка рисков;
- ✓ организационные структуры и ответственность персонала;
- ✓ обучение, осведомленность и компетентность персонала;
- ✓ взаимосвязи, взаимодействие и информация;
- ✓ документация и управление документацией;
- ✓ готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций;
- ✓ взаимодействие с подрядчиками;
- ✓ контроль: мониторинг и измерения основных показателей;
- ✓ отчетные данные и их анализ;
- ✓ аудит функционирования СУОТ;
- ✓ анализ эффективности СУОТ со стороны руководства;
- ✓ проведение корректирующих мероприятий;
- ✓ процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Особенности создания и функционирования корпоративных систем управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ).

Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.

Назначение документирования в сфере охраны труда.

Основные виды документации:

✓ устанавливающего и распорядительно-организационного характера (локальные нормативные акты работодателя: приказы, положения, распоряжения, инструкции, порядки, правила, регламенты, программы и т.п.);

✓ фиксирующего и учитывающего характера («записи» о мероприятиях, событиях и фактах деятельности по охране труда, а также об инцидентах, несчастных случаях, случаях острых и хронических заболеваний, в том числе требующих квалификации по подозрению на их профессиональный характер);

✓ информационно-коммуникационного характера (информирование, переписка, предписания органов контроля и надзора, отчетность).

Использование работодателем нормативно-правовых и нормативно-технических актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права и требования охраны труда, регулирующие соблюдение работниками требований охраны труда и выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда.

Понятие «записи данных». Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п. Документирование расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Тема 3.2. Специальная оценка условий труда.

Лекционное занятие

Проведение оценки соответствия работ по охране труда нормативным требованиям охраны труда. Назначение и методы оценки соответствия.

Тема 3.3. Оценка и управление профессиональными рисками.

Лекционное занятие

Общие понятия обеспечения безопасности. Профессиональный риск как мера уровня обеспечения безопасности.

Идентификация опасностей и оценка риска. Методы оценки уровня профессионального риска.

Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий. Мероприятия,

проводимые в организации, по устранению, минимизации и управлению профессиональными рисками.

Тема 3.4. Подготовка работников по охране труда.

Лекционное занятие

Связь компетентности работников в вопросах охраны труда и безопасности производства с выполнением ими своих трудовых функций. Тенденции к совмещению профессий и универсализации трудовых функций работников.

Обязанности работодателя по обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ, по проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ инструктирования по охране труда.

Тема 3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

Лекционное занятие

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Основные типы средств индивидуальной защиты. Каски. Очки. Рукавицы. Спецобувь.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и

контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

Тема 3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.

Лекционное занятие

Понятие вреда, причинения вреда, причинителя вреда и возмещения вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда. Способ и размер компенсации морального вреда. Обязанность работодателя возместить моральный вред.

Тема 3.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.

Лекционное занятие

Организация внутрифирменного (корпоративного) производственного многоступенчатого контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Закрепление организационных мероприятий локальными нормативными актами работодателя.

Тема 3.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.

Лекционное занятие

Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. Установленные нормы оборудования санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организация постов для оказания первой помощи, укомплектованных аптечками для оказания первой помощи.

Обязанность работодателя обеспечить перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

Тема 3.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.

Лекционное занятие

Режим рабочего времени и время отдыха. Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней. Сменная работа. Сверхурочная работа и ее ограничение. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Тема 3.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.

Лекционное занятие

Взаимодействие с подрядчиками. Эргономические требования к рабочим местам «сидя» и «стоя». Безопасность оборудования, оснастки и инструмента, сырья и материалов, готовой продукции, находящихся на рабочем месте.

Тема 4. РАССЛЕДОВАНИЕ И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ.

Тема 4.1. Порядок расследования несчастных случаев.

Лекционное занятие

Причины производственных травм и их классификация.

Квалификация несчастных случаев на производстве. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий.

Тема 4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Лекционное занятие

Право работника на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Страховые тарифы. Страховые взносы. Класс профессионального риска и страховой тариф для работодателей, производственная деятельность которых относится к сельскому хозяйству.

Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения.

Тема 4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

Лекционное занятие

Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда.

Документирование результатов оценки условий труда.

Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Организация документооборота.

Практическое занятие

Решение ситуационных кейсов по охране труда - проведение поведенческого аудита безопасности, в ходе которого не было выявлено нарушений требований безопасности; заполнение бланка поведенческого аудита безопасности, разработка плана корректирующих и предупреждающих действий.

Проверка знаний. Консультирование, тестирование (самоконтроль), экзамен.

8. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

Освоение Программы А «Общие вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» завершается итоговой аттестацией слушателей в форме экзамена.

Для проведения экзамена разрабатываются экзаменационные вопросы и билеты, составленные с учетом методических требований, установленных учебной программой, позволяющих оценить уровень теоретической и практической подготовки слушателей.

Результаты проверки знаний требований охраны труда оформляются протоколом проверки знаний требований охраны труда.

Оценка результата проверки знаний требований охраны труда - «удовлетворительно / неудовлетворительно».

Оценка «удовлетворительно» выставляется слушателям, если: он знает основные определения, последователен в изложении материала, демонстрирует базовые знания дисциплины, владеет необходимыми умениями и навыками при выполнении практических заданий.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется слушателям, если: он не знает основных определений, непоследователен и сбивчив в изложении материала, не обладает определенной системой знаний по дисциплине, не в полной мере владеет необходимыми умениями и навыками при выполнении практических заданий.

Слушатель, получивший «не зачтено» на Экзамене, получает возможность сдать экзамен повторно.

Экзамен проходит по окончании курса по расписанию. Экзамен принимает преподаватель данного направления. Экзамен проходит по билетам. В билет входят 5 вопросов. Слушатель на экзамене вытаскивает билет, отвечает на экзаменационных листах (письменно) – 60 минут, затем отвечают преподавателю на билет и дополнительные вопросы.

ПЕРЕЧЕНЬ ЭКЗАМЕНАЦИОННЫХ ВОПРОСОВ

Вопрос 1. Что из перечисленного является основными задачами трудового законодательства? Выберите два правильных варианта ответа.

Вопрос 2. Что понимается под опасным производственным фактором?

Вопрос 3. На какие классы подразделяются условия труда по степени вредности и (или) опасности?

Вопрос 4. Какие условия труда по уровню воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов подразделяются на подклассы?

Вопрос 5. Какое определение соответствует понятию "охрана труда"?

Вопрос 6. Что из перечисленного является целью трудового законодательства Российской Федерации?

Вопрос 7. Какое определение соответствует понятию "принудительный труд"?

Вопрос 8. На какой территории действуют принимаемые работодателем локальные нормативные акты в отношении работников данного работодателя?

Вопрос 9. В каком случае допускается заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем?

Вопрос 10. На основании чего возникают трудовые отношения между работником и работодателем?

Вопрос 11. Какое определение термина "работодатель" соответствует Трудовому кодексу Российской Федерации?

Вопрос 12. Какое утверждение об обязанностях работодателя соответствует требованиям Трудового кодекса Российской Федерации в рамках трудового договора?

Вопрос 13. Что из перечисленного должен содержать трудовой договор?

Вопрос 14. На какой срок может быть заключен трудовой договор с работником?

Вопрос 15. В каком из перечисленных случаев заключение срочного трудового договора неправомерно?

Вопрос 16. В каком из перечисленных случаев работник имеет право выполнять работу по совместительству?

Вопрос 17. В каком случае работодатель имеет право аннулировать трудовой договор?

Вопрос 18. В каком случае при отказе в заключении трудового договора соблюдаются гарантии работника?

Вопрос 19. Какие из перечисленных документов должны предъявляться работодателю лицом, поступающим на работу, при заключении трудового договора?

Вопрос 20. Какой _____ документ должен самостоятельно получить работник, впервые заключающий трудовой договор на выполнение трудовой функции дистанционно?

Вопрос 21. Что из перечисленного входит в обязанности работодателя для обеспечения безопасных условий и охраны труда дистанционных работников?

Вопрос 22. По истечении какого времени трудовой договор с дистанционным работником может быть расторгнут по инициативе работодателя, если работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции?

Вопрос 23. Какие из перечисленных сведений вносятся в трудовую книжку? Выберите два правильных варианта ответа.

Вопрос 24. Какое из перечисленных утверждений соответствует требованиям Трудового кодекса Российской Федерации к заключению трудового договора?

Вопрос 25. Каким документом оформляется прием сотрудника на работу?

Вопрос 26. Какой срок испытания может быть назначен работнику при приеме на работу на руководящую должность?

Вопрос 27. Какое утверждение соответствует требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, предъявляемым к результатам испытания при приеме на работу?

Вопрос 28. Какое из перечисленных действий работника организации при расторжении трудового договора соответствует Трудовому кодексу Российской Федерации?

Вопрос 29. Какое из перечисленных действий работодателя при расторжении трудового договора с работником соответствует требованиям Трудового кодекса Российской Федерации?

Вопрос 30. Какое основание является достаточным для расторжения трудового договора по инициативе работодателя в случае неоднократного неисполнения работником трудовых обязанностей без уважительных причин?

Вопрос 31. Какая нормальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации?

Вопрос 32. Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается для работников в возрасте от 16 до 18 лет?

Вопрос 33. Когда работодатель обязан устанавливать для работника неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю?

Вопрос 34. В каком случае привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается только с его письменного согласия?

Вопрос 35. Какая максимальная продолжительность сверхурочной работы в год устанавливается для каждого работника?

Вопрос 36. Какое определение соответствует понятию "ненормированный рабочий день"?

Вопрос 37. Какая продолжительность перерывов в течение рабочего дня и продолжительность еженедельного непрерывного отдыха установлена Трудовым кодексом Российской Федерации?

Вопрос 38. Какой локальный нормативный акт организации регламентирует порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха и иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя?

Вопрос 39. Какая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска установлена Трудовым кодексом Российской Федерации?

Вопрос 40. Какой вид дисциплинарного взыскания применяется к работнику за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей?

Вопрос 41. Какие требования установлены Трудовым кодексом Российской Федерации к срокам наложения и действия дисциплинарного взыскания, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции?

Вопрос 42. Какое из перечисленных утверждений соответствует порядку применения дисциплинарных взысканий?

Вопрос 43. Какое из перечисленных утверждений соответствует порядку снятия дисциплинарного взыскания?

Вопрос 44. В каком из перечисленных случаев работодатель может направлять в служебные командировки женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет?

Вопрос 45. В каком объеме и при каких условиях работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, предоставляется отпуск в удобное время без сохранения заработной платы?

Вопрос 46. Какой продолжительностью и в какое время предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск работнику в возрасте до 18 лет?

Вопрос 47. В каком размере производится оплата труда при выполнении сверхурочной работы?

Вопрос 48. В каком размере производится оплата труда при выполнении работы в выходные и нерабочие праздничные дни?

Вопрос 49. Что регулирует и как заключается коллективный договор?

Вопрос 50. Для чего создаются комиссии по трудовым спорам?

Вопрос 51. В течение какого срока работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права?

Вопрос 52. Какой исполнительный документ выдается работнику в случае неисполнения решения комиссии по трудовым спорам в установленный срок?

Вопрос 53. Что из перечисленного относится к основным направлениям государственной политики в области охраны труда?

Вопрос 54. Кто осуществляет государственное управление охраной труда?

Вопрос 55. Какими из перечисленных прав обладают государственные инспекторы труда при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

Вопрос 56. Кем рассматривается несогласие работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте?

Вопрос 57. В каких целях осуществляется государственная экспертиза условий труда?

Вопрос 58. Какие из перечисленных документов относятся к нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда?

Вопрос 59. В каких законодательных и нормативных правовых актах устанавливаются государственные нормативные требования охраны труда?

Вопрос 60. Что из перечисленного относится к обязанностям работника в области охраны труда? Выберите два правильных варианта ответа.

Вопрос 61. Какое административное наказание предусматривается для граждан за нарушение требований пожарной безопасности, повлекшее возникновение пожара и причинение легкого или средней тяжести вреда здоровью человека?

Вопрос 62. Какое административное наказание предусматривается для должностного лица, нарушившего трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права?

Вопрос 63. Каким органом исполнительной власти осуществляется государственный контроль (надзор) в сфере труда?

Вопрос 64. Какова периодичность проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий в отношении объектов, отнесенных к категории среднего риска?

Вопрос 65. В каком случае несоблюдение требований, содержащихся в нормативных правовых актах Правительства РФ, федеральных органов исполнительной власти, правовых актах исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении государственного контроля (надзора), не может являться основанием для привлечения к административной ответственности?

Вопрос 66. Какое наказание предусматривается для лиц, причинивших тяжкий вред здоровью по неосторожности вследствие ненадлежащего исполнения своих профессиональных обязанностей?

Вопрос 67. Какой вид профилактических мероприятий должен проводиться контрольным (надзорным) органом при наличии у него сведений о готовящихся или возможных нарушениях контролируемым лицом обязательных требований?

Вопрос 68. Что из перечисленного относится к контрольным (надзорным) мероприятиям без взаимодействия с контролируемым лицом при осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля?

Вопрос 69. Установите соответствие между мероприятием по надзору и контрольным действием.

Вопрос 70. В течение какого времени со дня получения акта контрольного мероприятия контролируемое лицо имеет право представить возражения в письменной форме в соответствующий контрольный (надзорный) орган в случае несогласия с фактами, выводами, предложениями, изложенными в акте?

Вопрос 71. На кого возлагается непосредственная ответственность и обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников организации?

Вопрос 72. Какие работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры для определения их пригодности выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний?

Вопрос 73. Какое утверждение противоречит требованиям к обязанностям работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации?

Вопрос 74. При какой численности работников в организации должна создаваться служба охраны труда?

Вопрос 75. Каковы статус и подчиненность службы охраны труда в организации?

Вопрос 76. Что из перечисленного относится к основным задачам, выполняемым службой охраны труда в организации?

Вопрос 77. Какая из перечисленных функций возлагается на службу охраны труда организации?

Вопрос 78. Что из перечисленного имеет право делать работник службы охраны труда?

Вопрос 79. Что входит в специальный раздел тематической структуры кабинета и уголка охраны труда?

Вопрос 80. Каким из перечисленных требований должна соответствовать политика организации в области охраны труда?

Вопрос 81. Что из перечисленного относится к ключевым принципам и целям политики организации в области охраны труда?

Вопрос 82. Какое из перечисленных утверждений соответствует требованиям к подготовке персонала в области охраны труда?

Вопрос 83. Какими должны быть измеримые цели охраны труда, устанавливаемые в соответствии с политикой по охране труда и на основе исходного или последующих анализов?

Вопрос 84. Какое утверждение соответствует требованиям к оценке компетентности и подготовки персонала по вопросам охраны труда?

Вопрос 85. В каком размере должно осуществляться финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателем?

Вопрос 86. Какое из перечисленных утверждений соответствует требованиям к формированию комитета (комиссии) по охране труда в организации?

Вопрос 87. Какие права предоставляют профсоюзы и первичные профсоюзные организации?

Вопрос 88. Какими правами наделен уполномоченный по охране труда профессионального союза?

Вопрос 89. Что из перечисленного входит в задачи уполномоченного по охране труда профессионального союза?

Вопрос 90. Какое определение соответствует понятию "социальное партнерство"?

Вопрос 91. Каковы основные принципы социального партнерства? Выберите два правильных варианта ответа.

Вопрос 92. Комплекс каких мероприятий представляет специальная оценка условий труда?

Вопрос 93. В отношении условий труда каких работников специальная оценка не проводится?

Вопрос 94. В какой срок должна быть проведена внеплановая специальная оценка условий труда при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест?

Вопрос 95. В какой срок должна быть проведена специальная оценка условий труда при получении работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда?

Вопрос 96. Что из перечисленного входит в права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда?

Вопрос 97. Какое из перечисленных прав работника в связи с проведением специальной оценки условий труда указано верно?

Вопрос 98. Кто должен проводить специальную оценку условий труда в организации?

Вопрос 99. Как часто должна проводиться специальная оценка условий труда в соответствии с Федеральным законом N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"?

Вопрос 100. Кем определяется перечень подлежащих исследованиям и измерениям вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах, на которых по результатам ранее проведенной специальной оценки условий труда были установлены вредные и опасные условия труда?

Вопрос 101. Что из перечисленного относится к физическим или нервно-психическим показателям, которые применяются при оценке условий труда на рабочем месте?

Вопрос 102. Что из перечисленного является целью проведения оценки результатов деятельности в области охраны труда?

Вопрос 103. Какая из перечисленных процедур отсутствует в порядке оценки результатов деятельности в области охраны труда?

Вопрос 104. Кто несет ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации?

Вопрос 105. Кто должен проводить вводный инструктаж по охране труда в организации?

Вопрос 106. Кто, где и когда должен проводить первичный инструктаж на рабочем месте?

Вопрос 107. Чем должен завершаться инструктаж на рабочем месте?

Вопрос 108. В каком из перечисленных случаев с работником проводится целевой инструктаж?

Вопрос 109. Как часто работники должны проходить повторный инструктаж?

Вопрос 110. С какой периодичностью руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей?

Вопрос 111. Какие требования предъявляются к комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников в организации?

Вопрос 112. В какой срок работник, не прошедший проверку знаний требований охраны труда, обязан пройти ее повторно?

Вопрос 113. Кем осуществляется контроль за своевременным проведением проверки знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций?

Вопрос 114. На кого возлагается обязанность по организации санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда?

Вопрос 115. Что из перечисленного проводится при использовании ситуационного приема оценки риска?

Вопрос 116. Кто должен проводить оценку риска для обеспечения безопасного выполнения работ на малых предприятиях?

Вопрос 117. Что из перечисленного входит в примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней?

Вопрос 118. Какой среднесуточной температурой наружного воздуха характеризуются холодный и теплый периоды года?

Вопрос 119. Какие виды освещения относятся к искусственному?

Вопрос 120. Какой должен быть индекс цветопередачи Ra применяемых источников света для аварийного освещения?

Вопрос 121. Какой из перечисленных видов освещения должен предусматриваться для производственных помещений, в которых выполняются зрительные работы I - III разрядов?

Вопрос 122. Кто определяет перечень должностей производственного персонала, требующих отнесения к группе I по электробезопасности?

Вопрос 123. Каким образом производится присвоение группы I по электробезопасности?

Вопрос 124. Какое освещение является аварийным?

Вопрос 125. Какие требования предъявляются к электрическим гирляндам и иллюминации, на мероприятиях с массовым пребыванием людей? Выберите два правильных варианта ответа.

Вопрос 126. По каким программам осуществляется обучение мерам пожарной безопасности?

Вопрос 127. Как должно быть обозначено место для курения?

Вопрос 128. Как часто должны проводиться практические тренировки по эвакуации на объектах с массовым пребыванием людей?

Вопрос 129. Какой единый номер вызова экстренных оперативных служб используется для приема сообщений о пожарах и чрезвычайных ситуациях?

Вопрос 130. Что из перечисленного входит в обязанности руководителя организации в области пожарной безопасности?

Вопрос 131. На каком объекте руководитель организации должен обеспечить наличие планов эвакуации людей при пожаре?

Вопрос 132. Какой должна быть минимальная ширина эвакуационного выхода из помещений при наличии работающих инвалидов с нарушением опорно-двигательного аппарата?

Вопрос 133. С какой периодичностью руководитель организации должен организовывать проведение эксплуатационных испытаний ограждений на крышах зданий, пожарных и наружных открытых лестниц, предназначенных для эвакуации людей из зданий при пожаре?

Вопрос 134. Что из перечисленного необходимо сделать в первую очередь при обнаружении пожара?

Вопрос 135. Что является основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению?

Вопрос 136. Какой минимальный рекомендованный срок хранения Справки о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы работника и Журнала учета микротравм работника?

Вопрос 137. Расположите в правильной последовательности действия руководителя, работодателя или его представителя после обращения пострадавшего в соответствии с рекомендуемым порядком учета микроповреждений (микротравм).

Вопрос 138. В какой срок при получении информации о микротравме работника уполномоченному лицу рекомендуется рассмотреть обстоятельства и причины, приведшие к ее возникновению?

Вопрос 139. Какое из перечисленных утверждений относится к общим основаниям гражданско-правовой ответственности за причинение вреда личности или имуществу гражданина, юридического лица?

Вопрос 140. В каком из перечисленных случаев вред, причиненный работником, не является основанием для привлечения юридического лица к его возмещению?

Вопрос 141. Кто обязан компенсировать моральный вред, причиненный работникам, в связи с исполнением ими трудовых обязанностей?

Вопрос 142. Что из перечисленного входит в задачи обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

Вопрос 143. Какое из перечисленных определений соответствует основным понятиям, используемым в Федеральном законе "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"?

Вопрос 144. Какое определение соответствует понятию "несчастный случай на производстве" согласно Федеральному закону "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"?

Вопрос 145. Что из перечисленного соответствует основным принципам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

Вопрос 146. Кто подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

Вопрос 147. Какой максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием за полный календарный месяц устанавливается в соответствии с Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"?

Вопрос 148. На сколько процентов может быть уменьшен размер ежемесячных страховых выплат, если при расследовании страхового случая комиссией по расследованию страхового случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью?

Вопрос 149. Какое из перечисленных утверждений не входит в обязанности работодателя при происшедшем несчастном случае, отнесенном к категории легких?

Вопрос 150. Кто обязан принять необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая?

Вопрос 151. Кто не включается в состав комиссии по расследованию несчастного случая?

Вопрос 152. Кто должен возглавлять комиссию по расследованию группового несчастного случая с тяжелыми последствиями, тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом в организации и у работодателя - физического лица?

Вопрос 153. В какой срок должно быть проведено расследование несчастных случаев, в результате которых пострадавшие получили повреждения здоровья, отнесенные к категории легких?

Вопрос 154. В какой срок должно быть проведено расследование при групповом несчастном случае с тяжелыми последствиями, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом?

Вопрос 155. В какой срок расследуются несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю (его представителю) или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу?

Вопрос 156. Какой из перечисленных несчастных случаев можно квалифицировать как несчастный случай, связанный с производством?

Вопрос 157. В какой срок после завершения расследования несчастного случая работодатель обязан выдать пострадавшему экземпляр утвержденного акта о несчастном случае на производстве?

Вопрос 158. Какое из перечисленных утверждений соответствует Положению о расследовании и учете профессиональных заболеваний?

Вопрос 159. Какое утверждение соответствует порядку установления у работника наличия острого профессионального заболевания (отравления)?

Вопрос 160. Кто возглавляет комиссию по расследованию профессионального заболевания?

Вопрос 161. Какие действия работодателя при организации расследования профессионального заболевания и после получения акта о случае профессионального заболевания соответствуют требованиям Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний?

Вопрос 162. Сколько экземпляров акта о случае профессионального заболевания должно быть составлено и кому они предназначаются?

Вопрос 163. На какое минимальное расстояние необходимо удалить пострадавшего от места касания проводом земли или от оборудования, находящегося под напряжением?

9. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

9.1. Учебники и пособия

1. Андруш, В. Г. Охрана труда: учебник / В. Г. Андруш, П. Т. Ткачёва, К. Д. Яшин. – 2-е изд., исправленное и дополненное. – Минск: РИПО, 2021. – 334 с.
2. Вершина, Г. А. Охрана труда: учебник / Г. А. Вершина, А. М. Лазаренков. – Изд. 2-е, дополненное и переработанное. – Минск : ИВЦ Минфина, 2020. – 562 с.
3. Дорошко, С.В. Охрана труда при организации перевозок железнодорожным транспортом: учебное пособие / С. В. Дорошко и др. – Гомель: БелГУТ, 2017. – 262 с.
4. Охрана труда в животноводстве: учебное пособие / [А. В. Гончаров и др.]. – Витебск: ВГАВМ, 2021. – 251 с.
5. Пивоварчик, А. А. Охрана труда: учебно-методическое пособие / А. А. Пивоварчик. – Гродно: ГрГУ, 2021. – 431 с.
6. Попов, Ю. П. Охрана труда: учебное / Ю. П. Попов, В. В. Колтунов. – 6-е изд., исправленное и дополненное. – Москва: КноРус, 2020. – 226 с.
7. Производственная безопасность: практические работы: учебное пособие / С. С. Тимофеева, С. А. Миронова. – Москва: Форум, Инфра-М, 2018. – 446 с.
8. Сухачёв, А. А. Охрана труда в строительстве: учебник / А. А. Сухачёв. – 3-е изд., переработанное и дополненное. – Москва: КноРус, 2020. – 310 с.
9. Федонов, А. И. Охрана труда и техника безопасности в строительстве: учебное пособие / А. И. Федонов, Р. А. Федонов. – Москва : КноРус, 2021. – 297 с.
10. Челноков, А. А. Охрана труда: учебник / А. А. Челноков, И. Н. Жмыхов, В. Н. Цап. – Минск: Вышэйшая школа, 2020. – 542 с.
11. Янковский, В.К. Пособие по охране труда в вопросах и ответах / составитель В. К. Янковский. – Минск: Центр охраны труда и промышленной безопасности, 2017. – 278.

9.2. Нормативно-правовая база

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001г. №197-ФЗ.
2. Федеральный закон от 31.07.2020г. №247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации».
3. Федеральный закон от 28.12.2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
4. Федеральный закон от 13.06.1996г. №63-ФЗ «Уголовный кодекс Российской Федерации».
5. Федеральный закон от 30.12.2001г. №195-ФЗ «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях».
6. Федеральный закон от 24.07.1998г. №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
7. Федеральный закон от 21.07.1997г. №116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».
8. Федеральный закон от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
9. Федеральный закон от 27.12.2012г. №184-ФЗ «О техническом регулировании».
10. Федеральный закон от 30.03.1999г. №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».
11. Федеральный закон от 31.07.2020г. №248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».
12. Федеральный закон от 26.12.2008г. №294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».
13. Федеральный закон от 17.12.2001г. №73-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».
14. Федеральный закон от 03.07.2016г. №238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».
15. Федеральный закон от 24.11.1995г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».
16. ТР ТС 019/2011, Технический регламент Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты», принят решением КОМИССИИ Таможенного союза от 09.12.2011г. №878
17. Постановление Правительства РФ от 14.04.2014 г. №290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом

устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей».

18. Постановление Правительства РФ от 15.12.2000г. №967 «Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний».

19. Постановление Правительства РФ от 16.10.2000г. №789 «Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

20. Постановление Правительства РФ от 25.10.2019 №1365 «О подготовке и об аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики» (вместе с «Положением об аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики»).

21. Постановление Правительства РФ от 24.06.2017 №743 «Об организации безопасного использования и содержания лифтов, подъемных платформ для инвалидов, пассажирских конвейеров (движущихся пешеходных дорожек), эскалаторов, за исключением эскалаторов в метрополитенах» (вместе с «Правилами организации безопасного использования и содержания лифтов, подъемных платформ для инвалидов, пассажирских конвейеров (движущихся пешеходных дорожек) и эскалаторов, за исключением эскалаторов в метрополитенах»).

22. Приказ Минтруда России от 18.07.2019 №512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин».

23. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000г. №163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».

24. Приказ Минтруда России от 14.11.2016г. №640н «О внесении изменений в постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24.10.2002г. №73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» и в Правила аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.04.2010г. №205н, в части отмены обязательности печати хозяйственных обществ» (Зарегистрировано в Минюсте России 22.12.2016г. №44893).

25. Постановление Исполкома Федерации независимых профсоюзов России от 18.10.2006г. №4-3 «Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза».

26. Методические рекомендаций по организации контроля уполномоченными по охране труда Профсоюза за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, утв. Постановлением Президиума ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ от 06.05.2019г. №14-94.

27. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.04.2010г. №205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация и правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда».

28. Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда», утв. приказом Минтруда от 22.04.2021г. № 274н.

29. Приказ Минтруда России от 12.05.2022г. №291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов» (Зарегистрировано в Минюсте России 30.05.2022г. №68624)

30. Приказ Минздравсоцразвития от 16.02.2009г. №46н «Об утверждении перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».

31. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010г. №1122Н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

32. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24.02.2005г. №160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве».

33. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005г. №275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

34. Приказ Минздрава РФ от 15.12.2020г. №1331н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечки для оказания первой помощи работникам».

35. Приказ Минздрава РФ от 08.10.2020г. №1080н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи пострадавшим в дорожно-транспортных происшествиях (автомобильной)»

36. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009г. №290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

37. Приказ Минздрава России от 15.12.2014г. №835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров».

38. Приказ Минтруда России от 14.07.2021г. №467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

39. Приказ Минздрава России от 28.01.2021г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

40. Приказ Минтруда России №988н, Минздрава России №1420н от 31.12.2020г. «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»

41. Приказ Минтруда России от 24.01.2014г. №33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

42. Приказ Минтруда России от 24.06.2014г. №412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда».

43. Приказ Минтруда России от 25.12.2012г. №625н «Об утверждении Классификации видов экономической деятельности по классам профессионального риска».
44. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда в морских и речных портах» от 15.06.2020г. №343н.
45. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда в сельском хозяйстве» от 27.10.2020г. №746н.
46. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда в метрополитене» от 13.10.2020г. №721н.
47. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве» от 29.10.2020г. №758н.
48. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта» от 25.09.2020г. №652н.
49. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта» от 18. 1.2020г. № 814н.
50. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования» от 27.11.2020г. №833н.
51. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями» от 27.11.2020г. №835н.
52. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте» от 27.11.2020г. №836н.
53. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов» от 28.10.2020г. №753н.
54. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов» от 04.12.2020г. №85811.
55. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте» от 16.11.2020г. №782н.
56. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при проведении работ в легкой промышленности» от 16.11.2020г. №780н.
57. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при проведении полиграфических работ» от 27.11.2020г. №832н.

58. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при производстве цемента» от 16.11.2020г. №781н.
59. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при нанесении металлопокрытий» от 12.11.2020г. №776н.
60. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте» от 09.12.2020 №871н.
61. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда на городском электрическом транспорте» от 09.12.2020г. №87511.
62. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности» от 04.12.2020г. №859н.
63. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества» от 19.11.2020г. №815н.
64. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов» от 09.12.2020г. №872н.
65. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда в организациях связи» от 12.2020г. №867н.
66. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации» от 27.11.2020г. №834н.
67. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда в подразделениях пожарной охраны» от 11.12.2020г. №881н.
68. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ» от 11.12.2020г. №882н.
69. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении окрасочных работ» от 02.12.2020г. №849н.
70. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда в строительстве, реконструкции и ремонте» от 11.12.2020г. №883н.
71. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции» от 07.12.2020г. №866н.
72. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ» от 11.12.2020 №884н.
73. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при производстве строительных материалов» от 15.12.2020г. №901н.

74. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок» от 17.12.2020г. №924н.
75. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при проведении водолазных работ» от 17.12.2020г. №922н.
76. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ» от 23.09.2020г. №644н.
77. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда на морских судах и судах внутреннего водного транспорта» от 11.12.2020г. №886н.
78. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах» от 15.12.2020г. №902н.
79. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при обработке металлов» от 01.12.2020 №887н.
80. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок» от 15.12.2020г. №903н.
81. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда в при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, в зоопарках и океанариумах» от 16.12.2020г. №914н.
82. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда в медицинских организациях» от 18.12.2020г. №928н.
83. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов» от 16.12.2020г. №915н.
84. СП 2.23670-20 Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда, утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020г. №40.
85. Приказ Минтруда России от 22.09.2021г. №650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».
86. Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. №77411 «Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. №7740
87. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 04.12.2021г. №3455-р «Об утверждении Перечня работ, связанных с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также отдельных видов работ, на которых допускается выполнение работ в опасных условиях труда».

88. Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. №772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

89. Приказ Минтруда России от 22.09.202г. № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)».

90. Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. №775н «Об утверждении Порядка проведения государственной».

91. Приказ Минтруда России от 28.10.2021г. №76511 «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда».

92. Приказ Минтруда России от 22.10.2021г. №757н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда».

93. Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

94. Приказ Минтруда России от 28.12.2021г. №796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

95. Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. №77н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

96. Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. №773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

97. Приказ Минтруда России от 13.05.2021г. №313н «О внесении изменений в приказ Минтруда России от 18.07.2019г. №512н «Об утверждении перечня производств,

работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин».

98. Приказ Минтруда России от 14.09.2021г. №629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

99. Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. №766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

100. Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. №767н «Об утверждении единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

101. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

102. Постановление Правительства РФ от 16.12.2021г. №2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда»

103. ГОСТ 120.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

104. ГОСТ 12.0.230.1-2015 Система стандартов безопасности труда, Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007.

105. ГОСТ 120230.2-201.5 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда в организациях. Оценка соответствия. Требования.

106. ГОСТ 12.0.230.3-2016 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка результативности и эффективности.

107. ГОСТ 120230.4-2018 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ.

108. ГОСТ 120230.5-2018 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ.

109. ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».

110. ГОСТ Р 120010-2009 «Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков».

